



RAHE MANAGEMENT CONSULTANTS
PERSONAL- & MANAGEMENTBERATUNG

Kurzübersicht Leistungsspektrum RMC

www.rahe-consultants.com

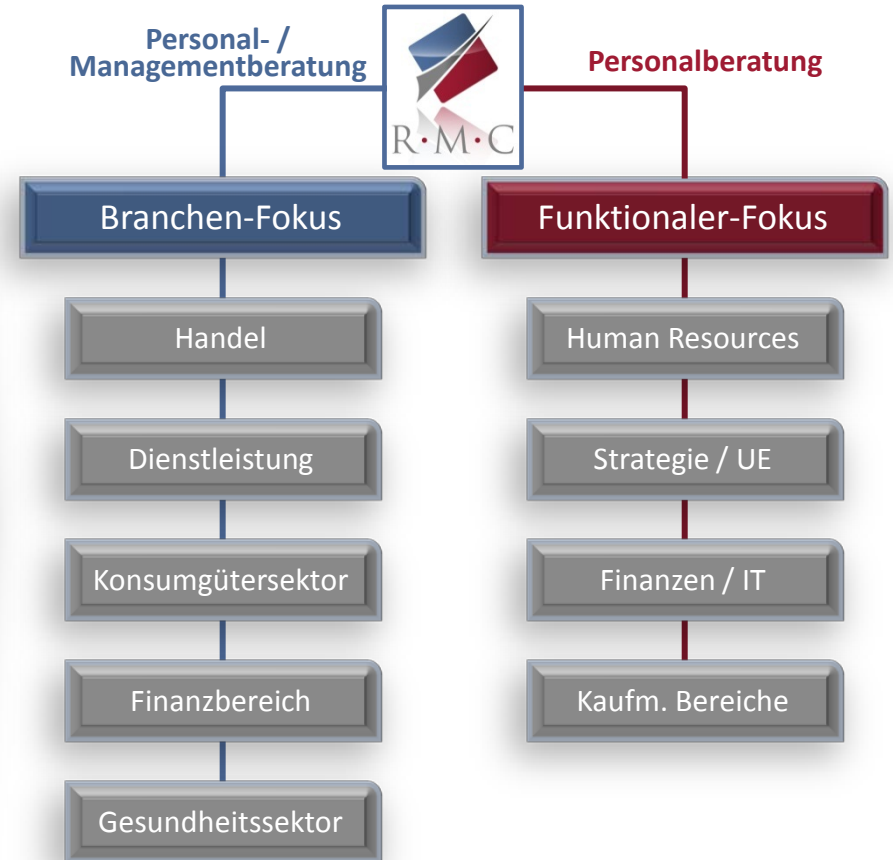
Ganzheitlich. Authentisch. Anders.

Für die Beratungsfelder der Personal- und Managementberatung sind Beratungsschwerpunkte definiert

BERATUNGSFELDER



BERATUNGSSCHWERPUNKTE





Personalberatung



Unsere Personalberatung auf einen Blick...

KOMPETENZ

Aus der Praxis – für die Praxis

- Wir beraten nur in Feldern, in denen wir die erforderliche Kompetenz besitzen
- Wir nehmen nur Aufträge an, von denen wir überzeugt sind, dass wir sie zur vollsten Zufriedenheit der Auftraggeber erfüllen können.

QUALITÄT

Wir sichern die Qualität durch größtmögliche Objektivität – incl. Eignungsdiagnostik

- Wir führen strukturierte Kandidatengespräche, in der Regel zu Zweit
- Wir nutzen standardisiert eignungsdiagnostische Verfahren (im Einklang mit DIN 33430) – ohne gesonderte Berechnung
- Wir sind ein dem BDU e.V.^{*)} angeschlossenes Unternehmen und fühlen uns den hohen Qualitätsstandards verpflichtet

GARANTIE

Unser Ziel ist die nachhaltige Besetzung Ihrer Vakanzen – Garantiert

- Verlässt ein von uns im Rahmen eines Beratungsauftrages vorgestellter und von Ihnen eingestellter Kandidat innerhalb von 6 Monaten nach Vertragsabschluss das Unternehmen, verpflichten wir uns zur honorarfreien Wiederholung der Suche.

TRANSPARENZ

Unsere Leistungen sind transparent

- Sie erhalten von uns die größtmögliche Transparenz über das gesamte Projekt, über die Einzelschritte und die damit verbundenen Kosten.

LOYALITÄT

Wir sind Ihnen gegenüber absolut loyal – und bleiben es

- Nach Abschluss eines Projektes werden wir für mindestens 2 Jahre keine Mitarbeiter Ihres Unternehmens im Rahmen anderer Projekte aktiv ansprechen.
- Absolute Diskretion und Vertrauenswürdigkeit sind unser oberstes Gebot. Wir geben keine Informationen an Dritte weiter.

ZUVERLÄSSIGKEIT

Wir sind erst zufrieden, wenn Sie es sind

- Wir tun unser Bestes, um Projekte bis zum erfolgreichen Abschluss zu bringen und sind in der Regel so lange tätig, bis die Vakanz zu Ihrer Zufriedenheit besetzt ist.

^{*)} Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e.V..

Optionsmodelle Recruiting für die Durchführung des Search-Prozesses im Management Search (Fach- und Führungskräfte)

BERATUNGSLEISTUNG	STANDARD	INDIVIDUELL
▪ Kosten einmaliger Schaltung der Suchanzeigen in relevanten Online-Stellenbörsen	✓	---
▪ Kosten für Schaltung von Suchanzeigen in Online-Stellenbörsen / Printmedien nach Wunsch	---	Separate Berechnung
▪ Interner Research (Datenbank)	✓	✓
▪ Reisekosten der Berater*)	✓	✓
▪ Kosten der Vorinterviews (ggf. Reisekosten der Bewerber, Raummieten etc.)	✓	✓
▪ Durchführung eignungsdiagnostischer Verfahren für Top Kandidaten**)	✓	✓
▪ Durchführung vertiefender eignungsdiagnostischer Verfahren (optional)	---	Separate Berechnung
▪ AGG-konforme Bewerberkorrespondenz	✓	✓
▪ Regelmäßiges Projektreporting	✓	✓
▪ Begleitung des Kandidaten zum Erst-Gespräch	✓	✓
Berechnungsgrundlage: Jahreszielgehalt	%.Satz nach Absprache	%.Satz nach Absprache

*) siehe AGB **) Die genutzten Testverfahren zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung wurden entwickelt und geprüft im Einklang mit DIN 33430

Leistungsübersicht Executive-/ Direct Search

BERATUNGSLEISTUNG	STANDARD
▪ Erstellung Anforderungsprofil und Zielfirmenliste	✓
▪ Interner Research	✓
▪ Einbindung externer Executive Researcher	Separate Berechnung
▪ Ggf. zusätzliche Schaltung von Stellenanzeigen (Online / Printmedien)	Separate Berechnung
▪ Ansprache der Zielkandidaten	✓
▪ Durchführung von Interviews	✓ ^{*)}
▪ Erstellung umfassender vertraulicher Berichte über die Top Kandidaten	✓
▪ Durchführung eignungsdiagnostischer Verfahren ^{**) (nach Absprache)}	✓
▪ Begleitung der Kandidaten zum Erst- und Zweitgespräch beim Mandanten	✓ ^{*)}
▪ Bewerberkorrespondenz (Eingangsbestätigung, Zwischenbescheide, Vervollständigung der Unterlagen, alle AGG-konformen Einladungen und Absagen)	✓
Berechnungsgrundlage: Jahreszielgehalt	%-Satz nach Absprache

^{*)} Reisekosten von Kandidaten und Beratern werden nach vorheriger Absprache mit dem Mandanten gesondert in Rechnung gestellt

^{**) Die genutzten Testverfahren zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung wurden entwickelt und geprüft im Einklang mit DIN 33430}

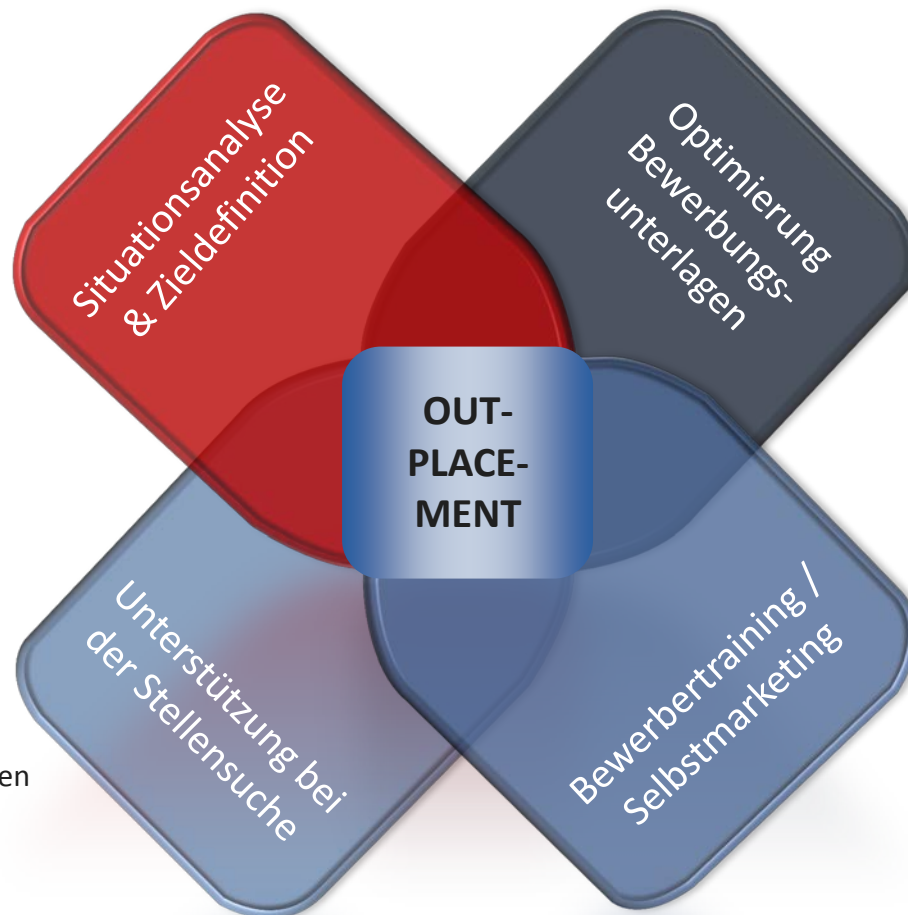
Mailbox / Anzeigenservice Optionsmodell

LEISTUNG	STANDARD
▪ Konzeption der Anzeige	✓
▪ Layout Gestaltung	✓
▪ AGG-Prüfung	✓
▪ Platzierung Ihrer Anzeige in von mit Ihnen vereinbarten Medien (Online- / Printmedien)	✓
▪ Anzeigenadministration (Schaltung, Überwachung, Rechnungsstellung)	✓
▪ Erste Auskünfte am Telefon - ggf. unter Wahrung Ihrer Anonymität	✓
▪ Versand der Eingangsbestätigungen und ggf. Zwischenbescheide	✓
▪ Weiterleitung aller eingegangenen Unterlagen unter Beachtung von Sperrvermerken	✓
▪ Versand AGG-konformer Absagen nach Beendigung des Search-Prozesses	✓
Kosten	nach Absprache

Aktives Outplacement Management schafft eine Win-Win-Situation – Der zeitliche Rahmen liegt bei 4 - 6 Monaten

Unterstützung bei:

- Aufarbeitung der Trennungssituation
 - Durchführung eignungsdiagnostischer Verfahren
 - Zieldefinition
 - Stärken / Schwächen Profil
 - Definition möglicher Zielpositionen und Zielunternehmen
-
- Aufnahme in die RMC Bewerberdatenbank
 - Platzierung in relevanten sozialen Netzwerken
 - Einführung in die wichtigsten Job-Portale
 - Ggf. anonyme Platzierung bei Zielfirmen
 - Alternativ: Existenzgründerberatung



- Prüfung und Unterstützung bei Aufbereitung und Optimierung der Bewerbungsunterlagen (Inhalt, Layout, Vollständigkeit, Foto etc.)
 - Unterstützung bei Erstellung von Bewerbungsanschreiben
-
- Auftreten und Selbstmarketing
 - Durchführung eignungsdiagnostischer Verfahren
 - Durchführung von Bewerberinterviews mit ausführlichem Feedback

Übersicht Paket-Kosten Outplacementberatung je Kandidat

BERATERLEISTUNGEN	BERATERSTUNDEN ^{*)}	P1	P2
▪ Erstgespräch (Erwartungen des Kandidaten / Rolle des Beraters etc.) – ca. 45 min.	ohne Berechnung	✓	✓
▪ Durchführung eignungsdiagnostischer Verfahren	pauschal 450,- EUR	✓	✓
▪ Situationsanalyse & Zieldefinition incl. Nachbereitungsphase	ca. 8	✓	✓
▪ Optimierung der Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Anschreiben, Anlagen)	ca. 4 - 6	✓	---
▪ Bewerbertraining / Selbstmarketing incl. Videotraining (2 Berater)	ca. 8 -10	✓	---
▪ Unterstützung bei der Stellensuche (incl. Erstellung eines vertraulichen Berichts)	ca. 6 - 8	✓	---
▪ Vorlage des vertraulichen Berichts bei passenden Vakanzen	variabel	✓	---
▪ Begleitende Beratung bis zu insgesamt 6 Monate (Face-to-Face / Telefon)	ca. 20	✓	---
▪ Alternativ: Existenzgründerberatung (Voraussetzung, Recherche, Markt- und Standortanalyse, Unterstützung bei Erstellung des Business Plans, Vermittlung von Fachberatern etc.) – ca. 35 Std. verteilt über 6 Monate (Face-to-Face / Telefon)	ca. 40	---	✓

^{*)} Beraterstunde (à 60 min.) zzgl. Spesen und Reisekosten lt. AGB

The background of the slide is a close-up, slightly blurred image of a document, likely a financial statement or ledger. It features columns of numbers, some of which are negative, indicating debits or losses. A solid blue horizontal bar is positioned across the middle of the image, containing the title text in white. The overall aesthetic is professional and business-oriented.

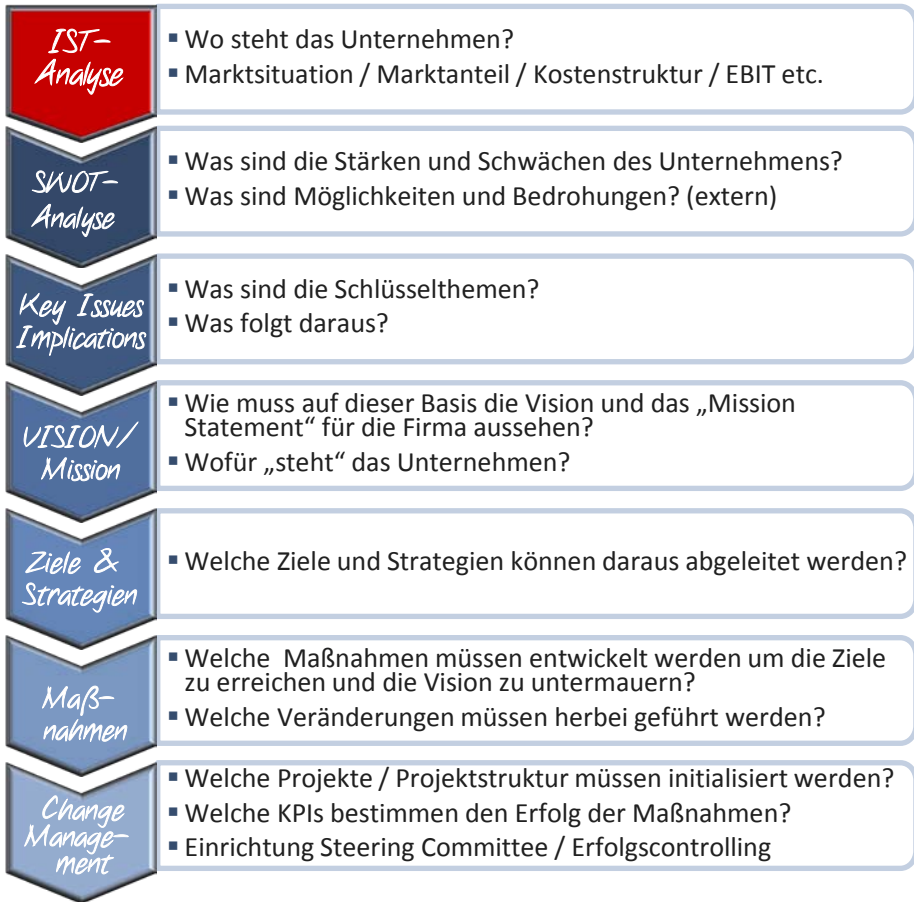
Managementberatung für kleine und mittlere Unternehmen (KMU)

Personal, Organisation und Strategie greifen ineinander

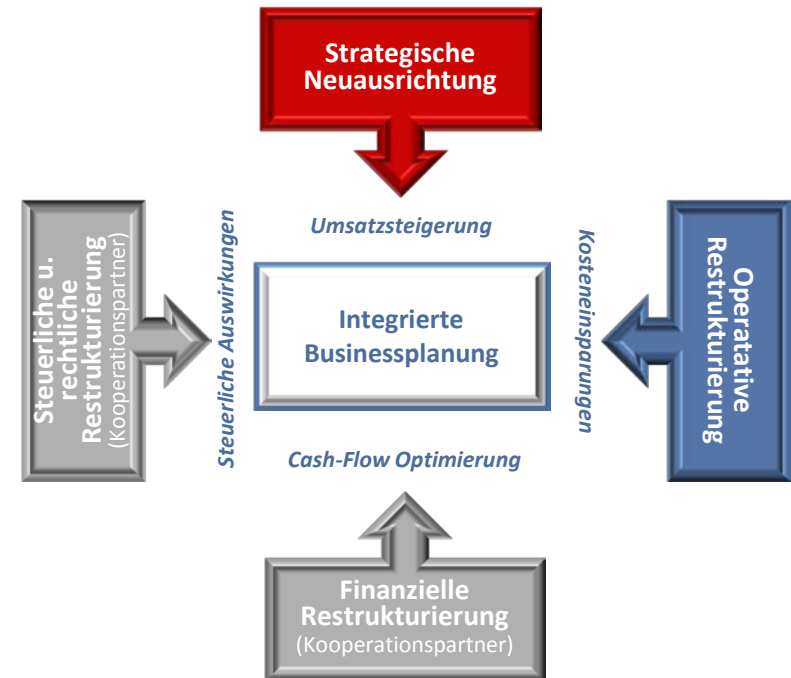


Strategieberatung führt zu strategischer Neuausrichtung

ANALYSEPHASE



STRATEGISCHE NEUAUSRICHTUNG

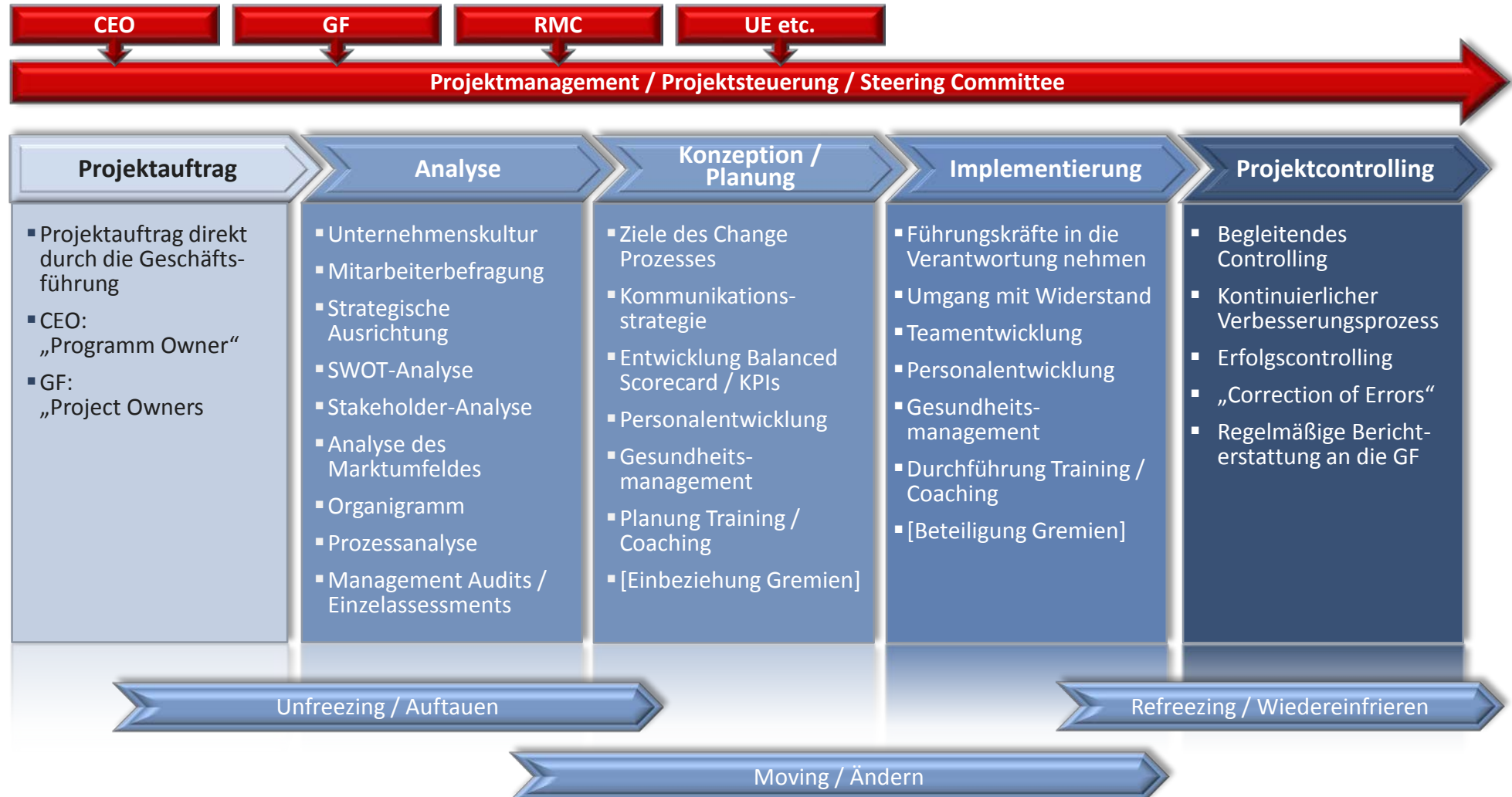


Personal- und Organisationsentwicklung basieren auf strategischen Vorgaben

– Wir unterstützen bei Entwicklung und Umsetzung



Change Management als ganzheitlicher Veränderungsprozess – Wir planen und begleiten Change Prozesse in KMUs





RAHE MANAGEMENT CONSULTANTS
PERSONAL- & MANAGEMENTBERATUNG

Über uns

Ihre Ansprechpartner bei Rahe Management Consultants



Carsten Rahe

Inhaber

Ausbildung

Studium der Ev. Theologie (incl. Grundstudium Psychologie)
Studium der Wirtschaftswissenschaften

Berufserfahrung

15 Jahre im Management deutscher und Internationaler Konzerne, davon 8 Jahre als Manager und interner Berater im Sanierungs- / Restrukturierungsmanagement sowie 7 Jahre in verschiedenen Führungspositionen im Human Resources Bereich

Tätigkeitsschwerpunkte

- Recruiting von Fach- und Führungskräften
- Executive Search
- Durchführung psychologischer Testverfahren / Eignungsdiagnostik
- Projekt- / Krisenmanagement in KMU
- Change Management

Branchenfokus

- Handel
- Dienstleistungssektor
- Konsumgüterindustrie
- Unternehmensberatungen
- Finanzbereich

Funktionaler Fokus

- Human Resources
- Strategie / Unternehmensentwicklung
- Finance / IT
- Kaufmännischer Bereich
- Administration

Kontakt

T: +49 2361 - 943379-1

M: +49 152 - 5350 2342

E-Mail: carsten.rahe@rahe-consultants.com

Skype: carsten.rahe



Tanja Martina Rahe

Senior Consultant

Ausbildung

Studium der Psychologie (Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie)
Ausbildung zur Sozialversicherungsfachangestellten

Berufserfahrung

3 Jahre Durchführung eignungsdiagnostischer Verfahren für renommierte Personalberatungen sowie 10 Jahre Berufserfahrung im Krankenkassen-, Sozialversicherungs- und Gesundheitswesen

Tätigkeitsschwerpunkte

- Recruiting von Fach- und Führungskräften
- Durchführung psychologischer Testverfahren / Eignungsdiagnostik
- Schulungen
- Seminare

Branchenfokus

- Dienstleistungssektor
- Gesundheitssektor
- Handel

Funktionaler Fokus

- Eignungsdiagnostik
- Arbeits- und Organisationspsychologie
- Human Resources
- Administration

Kontakt

T: +49 2361 - 943379-2

M: +49 152 - 5350 2174

E-Mail: tanja.rahe@rahe-consultants.com

Skype: tanja.rahe