



RAHE MANAGEMENT CONSULTANTS
PERSONAL- & MANAGEMENTBERATUNG

Unser Mandant ist ein international agierendes mittelständisches Unternehmen der Metallindustrie in Baden-Württemberg mit mehreren Standorten in Deutschland und international.

Im Zuge des weiteren Wachstums suchen wir
einen engagierten
HEAD OF RECRUITING (M/W)

STANDORT	Baden-Württemberg
BRANCHE	Metallindustrie
REFERENZNUMMER	HR-214-05151
KARRIERELEVEL	Project Manager – Manager / Supervisor
EXPERTISEN	Abgeschlossenes Hochschulstudium mit Fachrichtung Personal, BWL, Wirtschaftswissenschaften oder vergleichbar, Berufs- und Führungserfahrung im Recruiting und Personalmarketing, sehr gute, verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse

HAUPTAUFGABEN

- Deutschlandweite Führung des Recruiting Teams
- Steuerung des gesamten Bewerbermanagements und des Rekrutierungsprozesses sowie Verantwortung für die Besetzung von Fach- und Führungspositionen der deutschen Standorte
- Erstellung aussagefähiger Anforderungsprofile und Stellenausschreibungen in Kooperation mit den personalverantwortlichen Führungskräften
- Sicherstellung und Optimierung aller relevanten Prozessabläufe
- Verantwortung für die Kennzahlen und das Reporting des Recruiting Bereichs gegenüber dem HR-Director
- Verantwortung für die Weiterentwicklung der Bereiche Social Media und Employer Branding sowie die Erschließung neuer Recruiting Wege
- Planung, Koordination und Durchführung von Personal- und Hochschulmarketingmaßnahmen
- Einführung und Steuerung eines nachhaltigen Talentmanagements

COMPENSATION PACKAGE

- Leistungsorientiertes Vergütungspaket
- Abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit in einem innovativen Unternehmen mit gutem Arbeitsklima
- Regelmäßige Weiterbildungs- und Fortbildungsangebote

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes Hochschulstudium mit Fachrichtung Personal, BWL oder vergleichbar
- Berufs- und Führungserfahrung im Personalmanagement, Recruiting und HR Marketing
- Recruitingenerfahrung von Fach- und Führungskräften
- Kenntnisse in Recruiting- und Personalsystemen
- Sehr gutes technisches Verständnis
- Praxis in der Entwicklung von effektiven Recruiting-Strategien und im Umgang mit den gängigen und modernen Recruiting-Kanälen
- Erfahrung in HR Marketing und Employer Branding
- Selbständiger, eigenverantwortlicher und zielorientierter Arbeitsstil, Flexibilität sowie Kommunikations- Kontakt- und Organisationsstärke
- Kommunikationsstarke Persönlichkeit mit Organisationstalent und dem Wunsch auch konzeptionell und kreativ zu arbeiten
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unter Angabe der Referenznummer **HR-214-05151** und bitten um Zusendung Ihrer aussagekräftigen und **vollständigen Bewerbungsunterlagen** (tabellarischer Lebenslauf, sämtliche Zeugniskopien v.a. incl. Schulabschluss / Abitur, Diplom, Verleihungsurkunde, Arbeitszeugnisse, Angabe des Zielgehalts und möglicher Eintrittstermin) **ausschließlich per E-Mail** an:
carsten.rahe@rahe-consultants.com.

Für die telefonische Kontaktaufnahme steht Ihnen Herr **Carsten Rahe unter 02361-9433-791** gerne zur Verfügung. Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken sichern wir zu.

