



RAHE MANAGEMENT CONSULTANTS
PERSONAL- & MANAGEMENTBERATUNG

Unser Mandant ist ein junges, dynamisches und schnell wachsendes Technologieunternehmen im Finanzbereich mit Headquarter in Hafencity, Hamburg, und Büros in Mexico City, Sydney, Prag, Moskau, Warschau, Barcelona und der Ukraine. Seit der Gründung im Jahr 2012 hat es sich zu einem der führenden Anbieter seines Segments in Europa entwickelt und beschäftigt mehr als 120 Mitarbeiter.

Im Zuge des weiteren Wachstums suchen wir
einen engagierten
HEAD OF HUMAN RESOURCES (M/W)

STANDORT	Hamburg
BRANCHE	Finanzdienstleistung, IT
KARRIERELEVEL	Senior Professional / Project Manager / Manager / Supervisor
EXPERTISEN	Abgeschlossenes Universitätsstudium im Bereich Wirtschaftswissenschaften, Management, Psychologie oder vergleichbar, Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, gute Kenntnisse im Arbeitsrecht
REFERENZNUMMER	HR-214-06153

Lernen Sie leidenschaftlich gern neue Menschen mit verschiedenen Hintergründen kennen? Haben Sie Erfahrung bei der Einstellung der mittleren und oberen Managements auf internationaler Ebene? Sind Sie gelangweilt von den Recruiting-Aufgaben einer „normalen“ HR-Abteilung, in der andere die finalen Entscheidungen treffen? Möchten Sie ein Teil eines der angesagtesten deutschen Start-Up Unternehmens werden und dessen Erfolg durch die talentiertesten Kandidaten eine noch höhere Geschwindigkeit geben? Dann ist das Ihre Chance/Ihre optimale Möglichkeit:

- Seien Sie der Herzschlag eines internationalen Teams (26 verschiedene Nationalitäten) und verantwortlich für das Recruiting, das Management Ihres Teams und unser Leitbild (Moral)
- Managen Sie das Wachstum unseres wichtigsten Kapitals: Das Team
- Prägen Sie die Kultur eines schnell wachsenden Unternehmens
- Wachsen Sie mit dem Unternehmen und erleben Sie mit ihm die heißeste Phase eines Start-Ups

HAUPTAUFGABEN

- Sie sind verantwortlich für die Entwicklung der richtigen Recruiting-Strategie (teilweise zusammen mit unseren Top-Management-Team, teilweise auf eigene Faust)
- Sie werden ein Team von min. 3 HR-Spezialisten führen
- Sie arbeiten eng zusammen mit den verschiedenen Abteilungen im Unternehmen, einschließlich Business Development, Management und Online-Marketing, um Bedürfnisse und neue Ziele zu identifizieren
- Sie werden das Herz und die Seele des Unternehmens sein und kümmern sich um alle Mitarbeiter- Angelegenheiten, einschließlich der Organisation der 360 °-Feedback-Gespräche und dem Talent-Management
- Sie Verantworten die Sicherstellung der Gehaltsabrechnung, der Visa-Angelegenheiten und der Entwicklung von Bonus-Systemen und Incentive-Programmen, wie z. B. Team-Events, Ferienwohnungen, Reisen usw.

COMPENSATION PACKAGE

- Attraktives Gehaltspaket
- Ein dynamisches und hochmotiviertes Team
- Snacks, Getränke und eine lebendige Arbeitsatmosphäre mit netten Kollegen
- Viele mitarbeiterorientierte Benefits – Sie sollen sich wohl fühlen!

IHR PROFIL

- Sie haben Ihr Studium im Bereich Wirtschaftswissenschaften, Management, Psychologie - oder vergleichbar - erfolgreich abgeschlossen - idealerweise mit dem Schwerpunkt HR
- Sie haben mehrjährige Führungserfahrung in einer Personalabteilung – idealerweise in einem Start-Up-Unternehmen und wissen, wie man Strategien entwickelt und ausführt
- Sie sind stets in der Lage Ruhe zu bewahren und das „Big Picture“ im Auge zu behalten, bewegen sich selbstbewusst und souverän auf internationaler Bühne und sprechen fließend Englisch und Deutsch
- Sie kennen Rekrutierungsprozesse und die damit verbundenen Herausforderungen in- und auswendig, denn Sie haben sie von der Pike auf gelernt
- Sie besitzen Kompetenz in den Bereichen Talent-Management, Feedback-Prozesse und insbesondere im Bereich des Employer-Brandings
- Sie sind aufgeschlossen, freundlich und reagieren sensibel auf die Bedürfnisse anderer, lieben es, mit anderen zu arbeiten und besitzen ein hohes Level an Serviceorientierung
- Sie sind flexibel und anpassungsfähig und sind ein hohes Bewerbungsaufkommen gewöhnt
- Selbstbewusstsein, Durchsetzungsstärke und ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten zeichnen Sie aus
- Sie kennen sich im Bereich des deutschen Arbeitsrechts aus

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unter Angabe der Referenznummer **HR-214-06153** und bitten um Zusendung Ihrer aussagekräftigen und **vollständigen Bewerbungsunterlagen** (tabellarischer Lebenslauf, sämtliche Zeugniskopien v.a. incl. Schulabschluss / Abitur, Diplom, Verleihungsurkunde, Arbeitszeugnisse, Angabe des Zielgehalts und möglicher Eintrittstermin) **ausschließlich per E-Mail** an:
frank.becker@rahe-consultants.com

Für die telefonische Kontaktaufnahme steht Ihnen Herr **Frank Becker** unter **02361-94337-93** gerne zur Verfügung.

Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken sichern wir zu.

